

Intégration de la dimension genre dans les projets

Mobiliser les parties prenantes concernées pour transformer les rapports sociaux et **faire émerger des changements durables**



BRL Ingénierie place la **justice sociale, l'égalité de genre et l'inclusion** au cœur de ses projets. Comment ? En combinant systématiquement expertise internationale et ancrage local mais aussi maîtrise des approches de concertation.



Nous intervenons à toutes

1. Diagnostic

Identifier les inégalités de genre et d'inclusion (G&I)

- Collecter des données désagrégées (genre, âge, handicap)
- Mener des concertations auprès des différentes parties prenantes en veillant à une participation effective des femmes et minorités
- Réaliser une analyse intersectionnelle des acteurs et des besoins

2. Conception

Intégrer les besoins spécifiques des différents bénéficiaires dans la planification stratégique

- Définir des indicateurs et objectifs sensibles au genre et à la diversité.
- Prévoir une budgétisation inclusive (GRB+)
- Elaborer un plan d'action genre (PAG)
- Définir un cadre de gouvernance inclusif

Sélection de références



Soutien à l'autonomisation des femmes dans la pêche artisanale en Guinée

Identifier les besoins en garde d'enfants pour **lever les freins à la participation économique des femmes** dans la pêche artisanale en Guinée et renforcer leur autonomisation dans le projet cadre du projet Kounki.

Client : Ministère de la pêche de Guinée Conakry

Bailleur : La Banque Mondiale et l'Agence Française de Développement (AFD)



Gestion communautaire et conservation au Lac Télé en République du Congo

Concevoir un plan de gestion communautaire du Lac Télé **conciliant protection de la biodiversité et développement inclusif**, en renforçant la participation des femmes dans la gouvernance et les activités génératrices de revenus pour une conservation durable.

Client et bailleur : Wildlife conservation society

Comprendre le genre avec une approche **systémique** multi-échelles

les étapes de votre projet

au plus près des territoires, dans le respect des contextes culturels et sociaux



3. Mise en œuvre

Assurer la participation équitable et la gouvernance inclusive

- Intégrer des clauses genre et inclusion dans les contrats et partenariats
- Former les équipes à la diversité et à l'inclusion



Irrigation durable et inclusion du genre dans les territoires oasiens du Maroc

Renforcer les compétences entrepreneuriales et le **leadership des femmes** dans la gestion durable des **territoires oasiens** du Maroc au travers d'un **plan d'action genre**.

*Client : Direction de l'Irrigation et de l'Aménagement de l'Espace Agricole
Ministère de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts*

Bailleur : Agence Française de Développement (AFD)

4. Suivi et évaluation

Mesurer les effets différenciés selon le genre et la situation sociale

- Suivre des indicateurs désagrégés et intersectionnels
- Impliquer les bénéficiaires dans le suivi participatif



Suivi-évaluation inclusif et équitable au Cameroun

Assurer un processus de réinstallation **plus équitable** via un dispositif de suivi intégrant des **indicateurs sensibles au genre** dans le cadre du projet hydroélectrique de Kikot au Cameroun.

*Client et bailleur : KHPC Kikot-Mbebe
Hydro Power Company (SA)*

5. Capitalisation

Pérenniser et diffuser les apprentissages en matière de genre et d'inclusion

- Documenter et partager les bonnes pratiques
- Intégrer le genre et l'inclusion dans les politiques et cadres institutionnels



Analyse genre et développement durable pour l'AFD

Tirer les enseignements du dispositif AADD (avis et analyse développement durable) pour **favoriser l'atteinte des ambitions** portées par les **projets financés** par l'Agence Française de Développement **en matière de genre**.

Client et bailleur : Agence Française de Développement (AFD)

L'analyse des enjeux genre s'effectue à différents niveaux : **micro, méso et macro**. Cette approche permet de tenir compte des **multiples facteurs** qui influencent les inégalités, au-delà des projets, et de garantir l'**efficacité des solutions proposées**.



Nous collaborons étroitement avec une **diversité de bailleurs et de partenaires**, adaptant nos outils aux contextes grâce à l'**expertise de nos équipes internes** et à l'appui de nos **réseaux de consultants locaux présents dans le monde entier**.

Nos interventions s'appuient sur une **combinaison d'outils adaptés** visant à garantir l'**équité**, la **participation** et la **redevabilité sociale** dans l'ensemble de nos projets, conformément aux **standards des grands bailleurs internationaux** (AFD, BM, BAD, UICN...).



Analyses et diagnostics sensibles au genre

Objectif : disposer d'une base de connaissances fine et actualisée des inégalités et besoins différenciés (indicateurs désagrégés, focus group) afin de définir les bons leviers d'action.



Plan d'action genre

Objectif : établir des indicateurs et cibles sensibles au genre permettant de suivre les progrès et d'orienter les décisions stratégiques.



Budgétisation sensible au genre

Objectif : garantir que les ressources mobilisées répondent équitablement aux besoins et priorités des femmes et des hommes, et institutionnaliser la prise en compte du genre dans les cadres stratégiques, opérationnels et financiers.



Renforcement des capacités et gouvernance participative

Objectif : renforcer les compétences, la coordination et l'engagement des acteurs pour une mise en œuvre inclusive et durable (formations, ateliers participatifs, concertations).



Filets sociaux et mécanismes inclusifs d'appui direct

Objectif : soutenir l'autonomie économique des populations les plus exposées, en particulier les femmes, via des dispositifs garantissant l'accès aux besoins essentiels.



Suivi, évaluation

Objectif : assurer le suivi des résultats par sexe afin d'objectiver les inégalités, suivre les progrès au regard des objectifs fixés (autonomisation, émancipation, réduction des violences...), assurer la redevabilité et l'apprentissage continu, et réorienter si nécessaire les politiques et actions menées.



Les femmes ont un rôle de premier plan à jouer dans l'adaptation au changement climatique. Elles dépendent directement des ressources naturelles et font partie des premières impactées par les crises alimentaires, pénuries d'eau et catastrophes. Leur savoir-faire, que ce soit en matière de préservation de la biodiversité ou de pratiques agricoles durables, et leur leadership sont donc déterminants dans l'identification et la mise en œuvre de solutions résilientes. Et cela **à tous les échelons : de la cellule familiale à l'échelle internationale**.

Vous souhaitez nous soumettre vos problématiques ?

Cécile ROBERT
Directrice de projet
Développement
Territorial
cecile.robort@brl.fr

